

H O F F A R T H
B E R A T U N G

Elf Freunde sollt Ihr sein...

...Steilpässe
in die Spitze

Vorstellung

...wer bin ich

Peter Hoffarth

- Steuerberater
Landw. Buchstelle
- Kanzlei mit 25 Köpfen
- Stand vor den gleichen
Herausforderungen

- 1986 Azubi Steuerfachangestellter
 - 1995 Bilanzbuchhaltern
- 2000 Steuerberater
 - 2006 Landw. Buchstelle
- 2003 bis 2019 Kammervorstand
 - Präsidiumsmitglied
Leitung: Aus-, Fort- Weiterbildung
 - Nachwuchswerbung
 - Bundeseinheitliche Prüfung
 - Fachassistent Lohn & Gehalt

▪ Beratung für Berater

Vorstellung

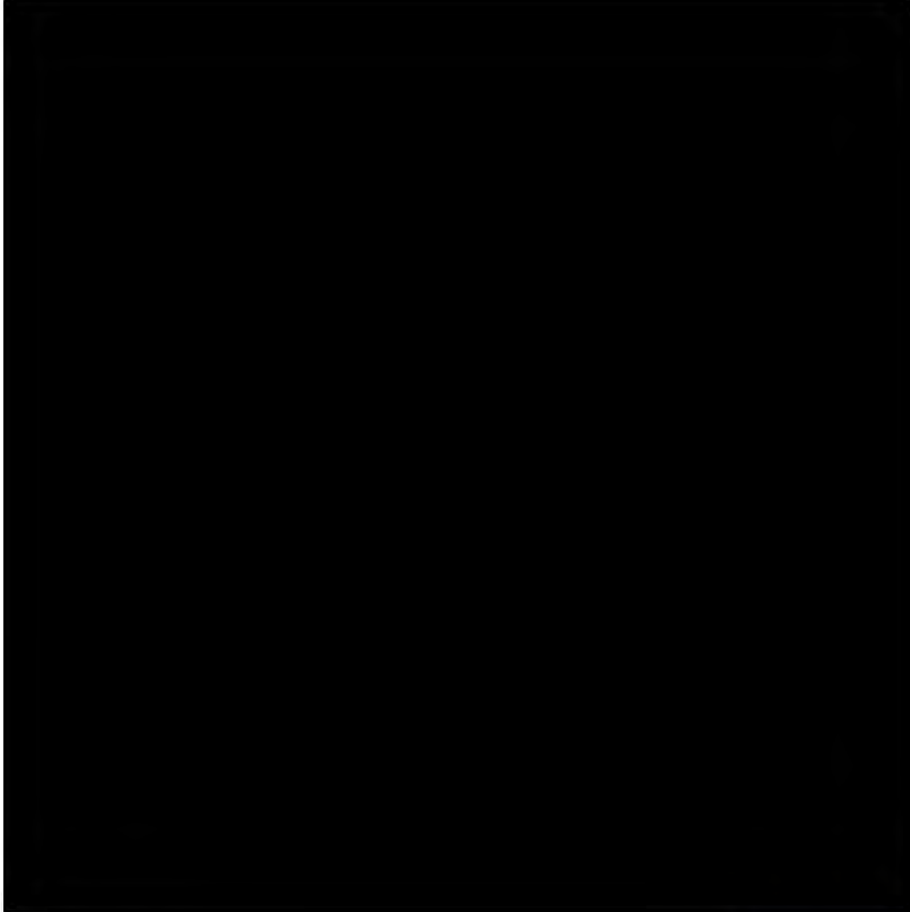
...unsere Kanzlei

Peter Hoffarth

- Steuerberater
Landw. Buchstelle
- Kanzlei mit 25 Köpfen
- Stand vor den gleichen Herausforderungen
- 1996 EO-comfort / 1999 IDVS
- 2004 RZ-Bankinfo
- 2006 Kanzlei-FIBU 100% digital
- **2006 DATEV-DMS**
- 2009 EO-comfort (Pilot)
- 2010 BiBer / AP compact
- 2013 DATEVasp
- 3/2020
Restumstellung auf **100% DUO**
- **3/2020**
digitale Personalakte von 4 auf **100%**

Bestandsaufnahme aktuelle Situation

Google...



...ohne Worte

Mannschafts- aufstellung!

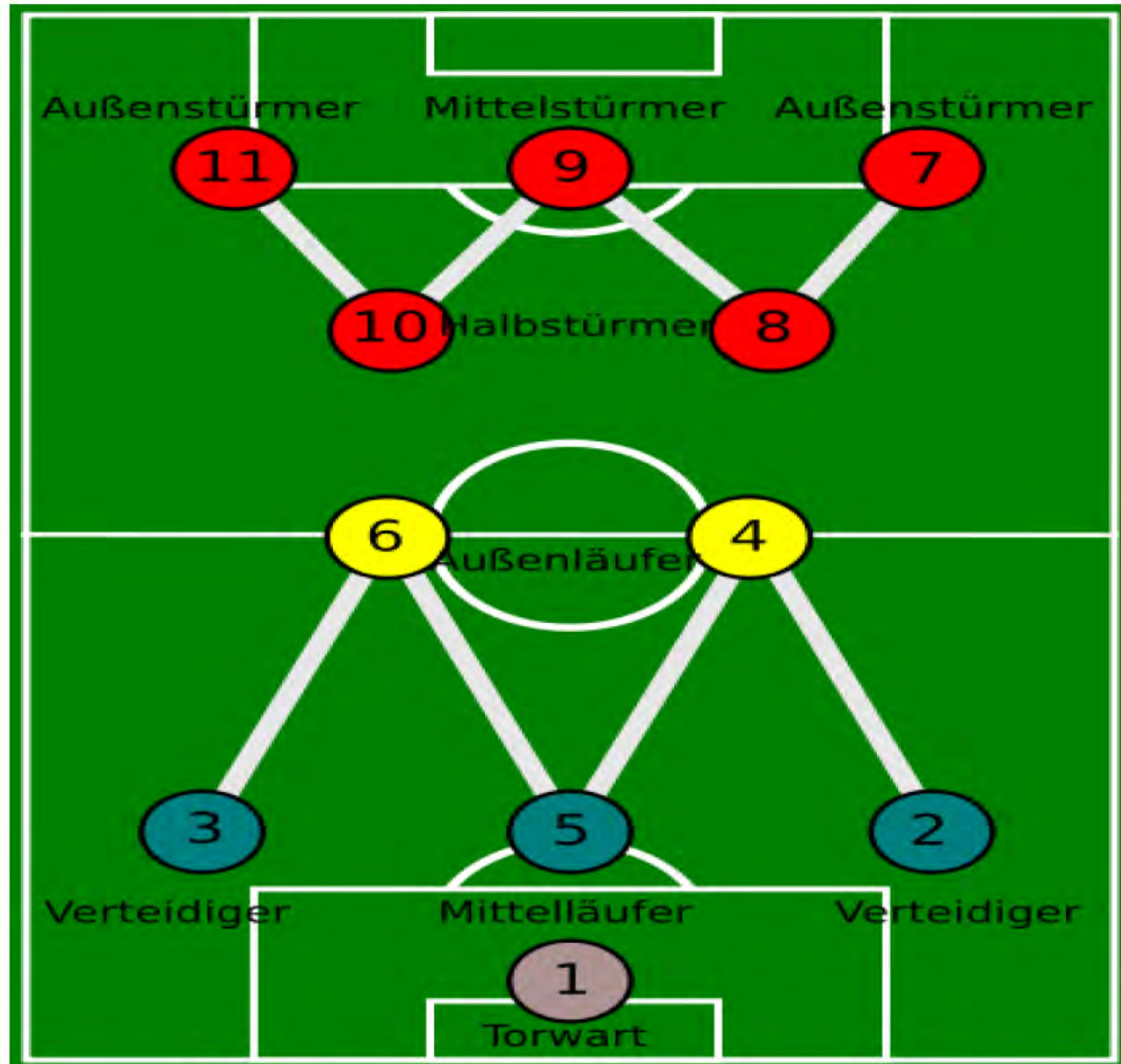
Zu Zeiten von

Günther Netzer,
Franz Beckenbauer,
Berti Vogts,
Sepp Maier...

stabil und gut

Wie spielt man jetzt:

Viererkette



Mannschafts- aufstellung!

Wie spielt man jetzt

Viererkette

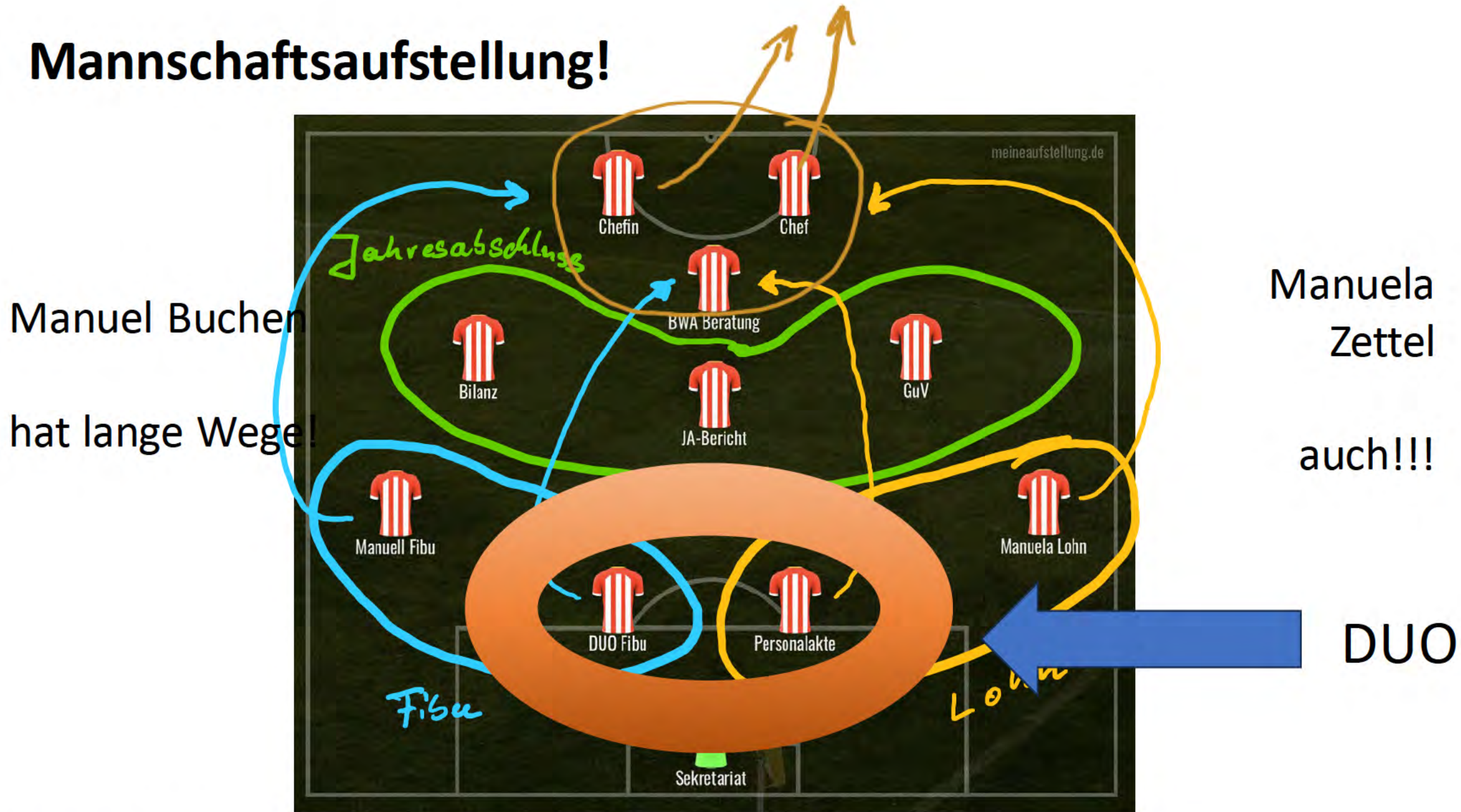


Mannschaftsaufstellung!

Wikipedia: „**Viererkette**“

- ...schnelles genaues Passspiel notwendig...
- ... Torwart spielt mit...
- ...Das Abwehrsystem ist sehr komplex und stellt hohe Anforderungen an jeden einzelnen Spieler...
- ...**Wichtig** ist .. das **gegenseitige Coaching der Spieler**...

Mannschaftsaufstellung!



Manuel Buchen
hat lange Wege

Bestandsaufnahme aktuelle Situation Lohnabrechnungen...

- ist Stoßzeitengeschäft
- muss trotz Zeitdruck korrekt sein
- hat steigende fachliche Anforderungen
- ist ein preissensitiver Bereich

Die Lohnabrechnung ist aber auch

der digitalste Prozess in der Steuerberatung

Bestandsaufnahme aktuelle Situation Lohnabrechnungen...

...der digitalste Prozess
in der Steuerberatung!

- Lohn-Bescheinigung ab 2005 verpflichtend
- LoSt-Karte bis 2010
- E-Bilanz seit 2012
- Digitaler Finanzbericht
 - Pilotierung seit 2018
 - „fliegt nur bedingt...“



Bestandsaufnahme aktuelle Situation Lohnabrechnungen...

...der digitalste Prozess
in der Steuerberatung???

- Unterlagen kommen mit dem Porsche
- Werden seit 1969 in der „Cloud“ verarbeitet
- Und gehen dann per „Express-Versand“ raus

Bestandsaufnahme aktuelle Situation

Lohnabrechnungen der digitale Prozess

Porsche



DATEV-Rechenzentrum

seit 1969



Express-Versand



HOFFARTH
BERATUNG

Bestandsaufnahme aktuelle Situation Lohnabrechnungen der digitale Prozess

der digitale Prozess

- Ist eine E-Mail wirklich “digital“?
 - Was ist mit den „Stundenzetteln“ die da hinter hängen?
 - Und Personalfragebogen?
 - ...???

E-Mail Flut, nicht nur im Lohn

Steuerberatungskanzlei

25 „Köpfe“:

erhalten und erzeugen 229.262
E-Mails in 2 Jahren!

Nur die erste Seite
„ausgedruckt“ ergibt:

229.262 x 1 Blatt DIN A4

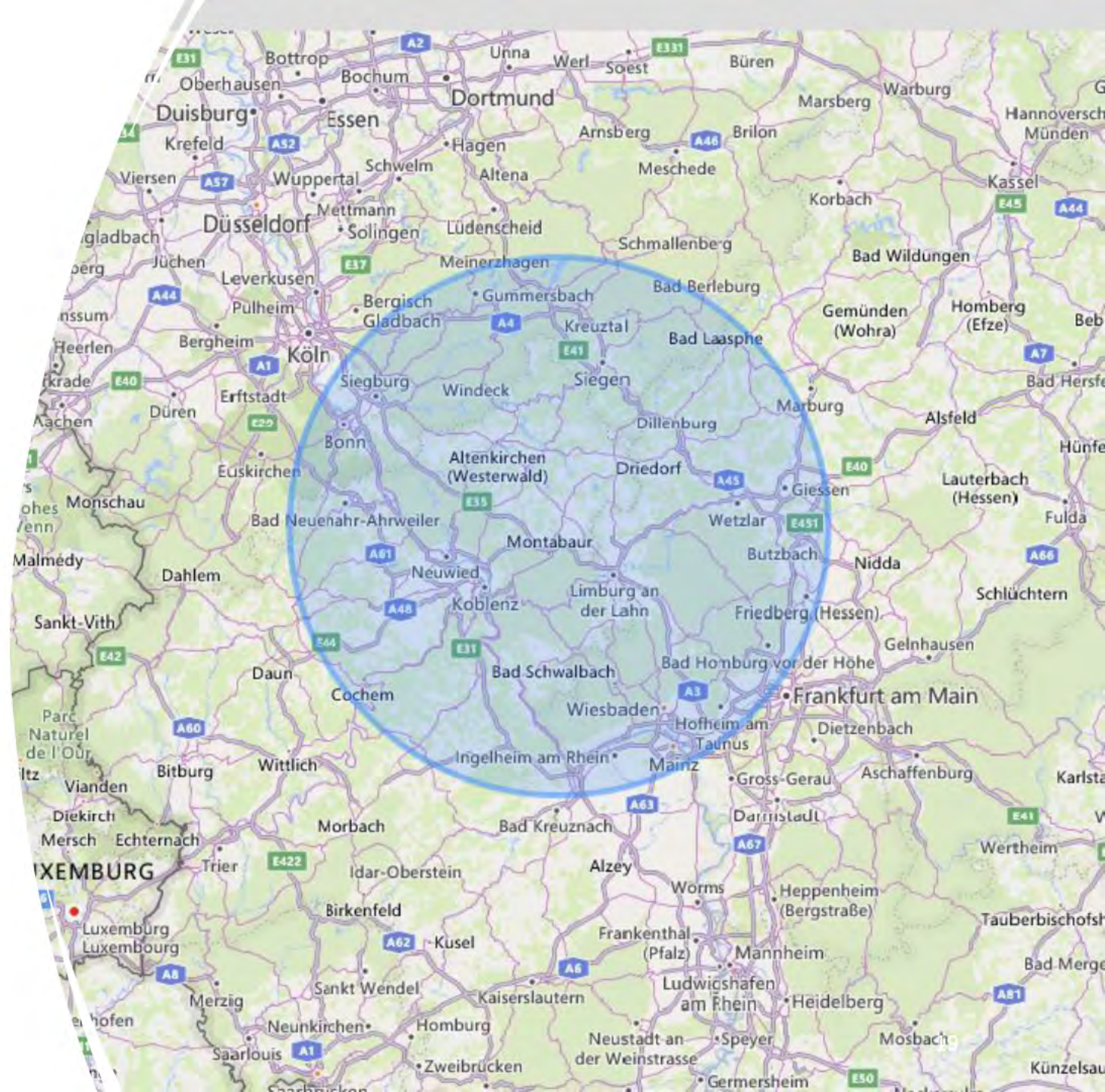
x 29,7 cm = **68,09 km weit**

X 5,5cm pro 500 Blatt = **25,21
Meter hoch**



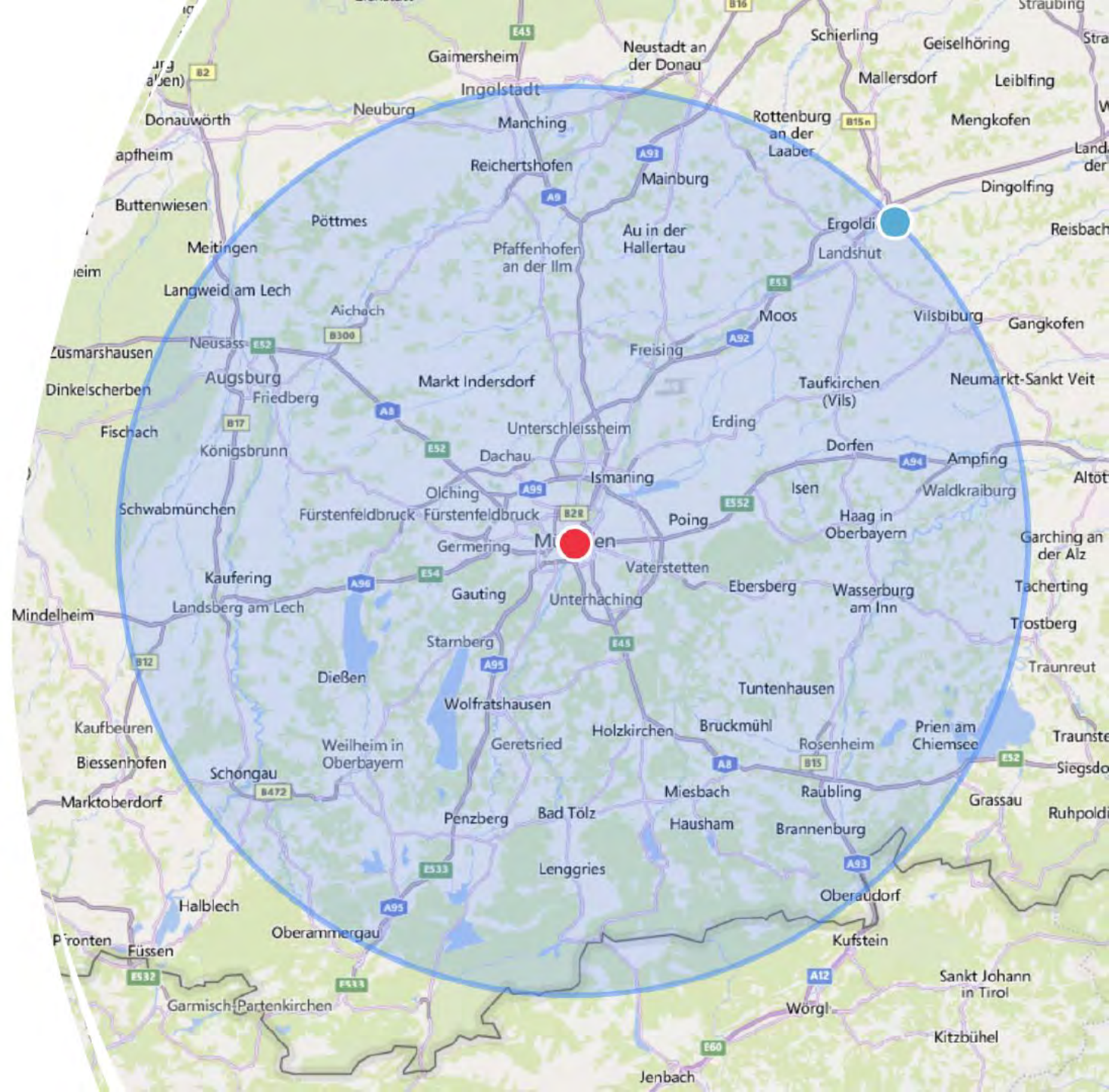
22 Meter

E-Mail Flut
68 km
Umkreis



E-Mail Flut 68 km Umkreis

<https://www.calcmaps.com/de/map-radius/>



Lösung für das „Phänomen“

- fester Platz

&

- einheitlicher Verarbeitungsweg

- Klare **Definition** was kommt **wohin**, statt „Trennung“ zwischen
 - Dokumenten Management System **DMS** und
 - Digitale Personalakte **DiPA**

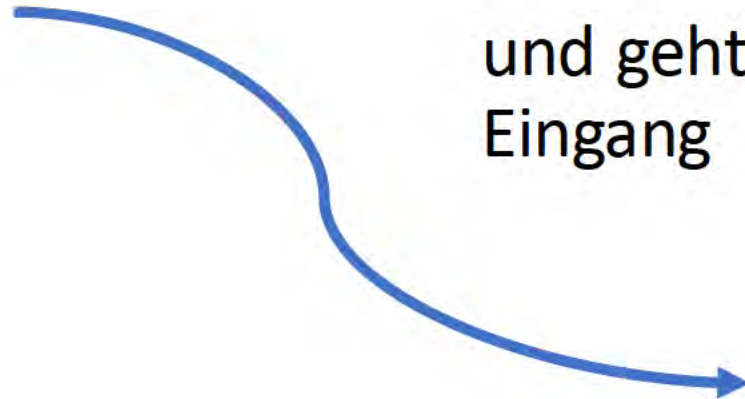
Dokumentenfluss durch die Kanzlei

1. Eingang

Dokument / Vorgang

Kommt rein per:

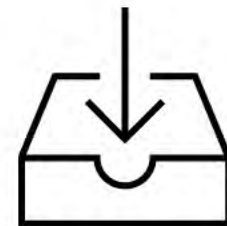
- Post
- Mail
- Fax
- Telefon
- Notiz



... und bekommt Status:

offen

und geht zum Mitarbeiter in den Eingang



Dokumentenfluss durch die Kanzlei

2. Bearbeitung: „auf den Schreibtisch holen“



- checken/prüfen
 - in Bearbeitung
 - zu buchen
 -?

Dokumentenfluss durch die Kanzlei

3. Weiterverarbeitung

- zur Unterschrift / Freigabe



- zum Postausgang



- Abholung



- ...???

Dokumentenfluss durch die Kanzlei

4. abschließende Verarbeitung

- Rückmeldung offen



- erledigt



- löschen



- ...ausdrucken und einen Papierflieger bauen



Grundsätzliche Überlegungen

Vergleich

Fibu

Würden wir ohne Belege buchen?

Anruf vom Mandanten:

„...ich war grad für 78,93 EUR tanken...“

Lohn

Der „selbe“ Anruf:

„...ab Oktober erhöht sich der

Stundenlohn auf 14,30 EUR pro Stunde
und rechnen Sie für den September mal

167 Stunden ab...“

Für die Zweifler...

DMS

Ablage eines Vorganges:

55 Sekunden bis 1 min 10 Sek.
(wenn die Verschlagwortung klar ist)

Vorgangsmappe:

**Keine wirkliche Lösung, weil danach
die Sucherei richtig losgeht**

DiPA

8 – 10 Sekunden!

- erster Zeitvorteil:
ca. 1 Minute

Viel wichtiger

- Sicheres Gefühl, dass alles an einem Platz ist
- Wenn Vertretungsfall eintritt, egal!!!

Was haben wir davon, wenn wir es umsetzen?

Lohn ist ein extrem preisgetriebenes Produkt!

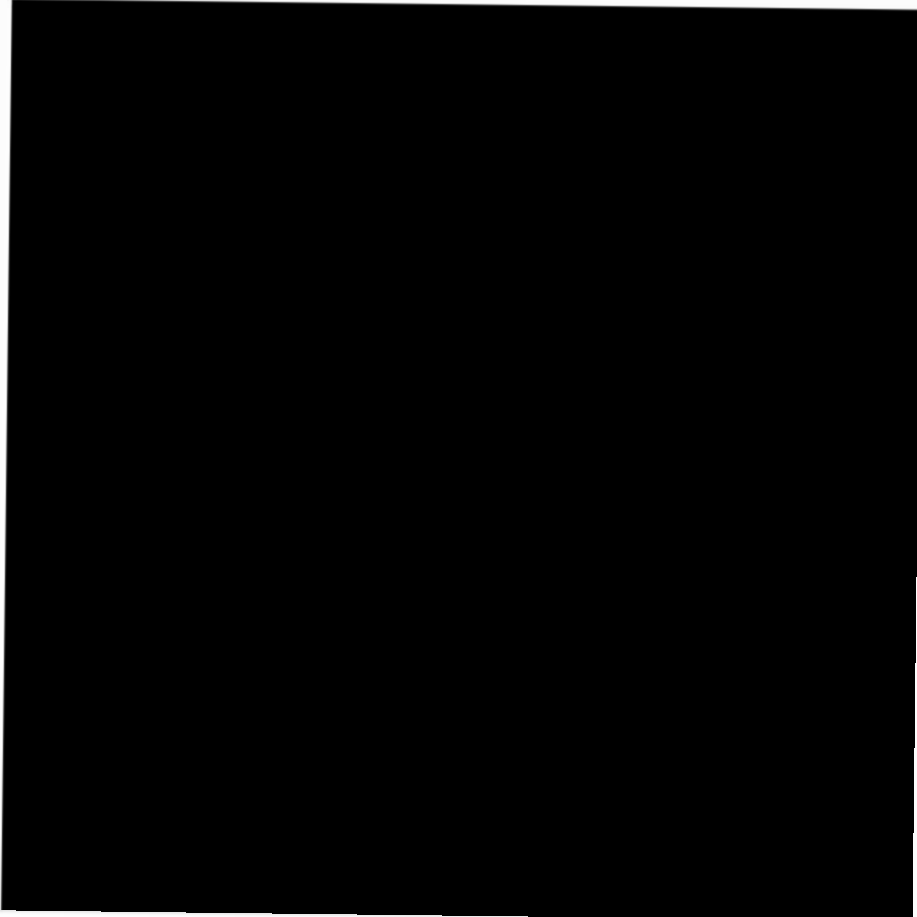
Bei 1 Minute pro Beleg Zeitersparnis...

- **Tisch und Kopf frei bekommen** für:

- Feierabend, Wochenende & Urlaub
- Sicheres Gefühl für (unweigerlich) anstehende externe Prüfungen
- Freiräume für aktive (Lohn)beratung
- ...???

Bestandsaufnahme aktuelle Situation

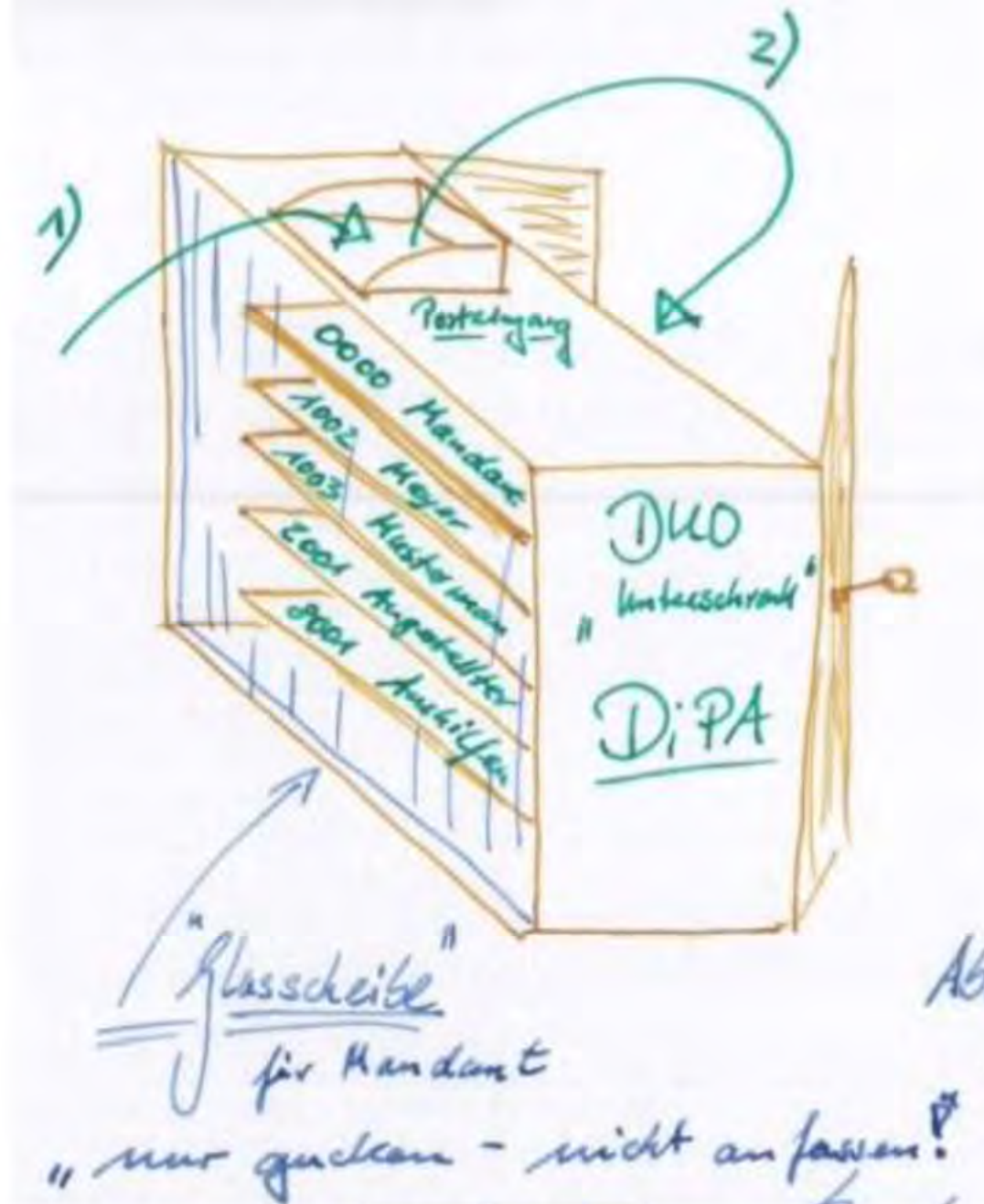
Google...



DATEV
Unternehmen online
(DUO)



- Mandant
- Fibu-Mitarbeiter



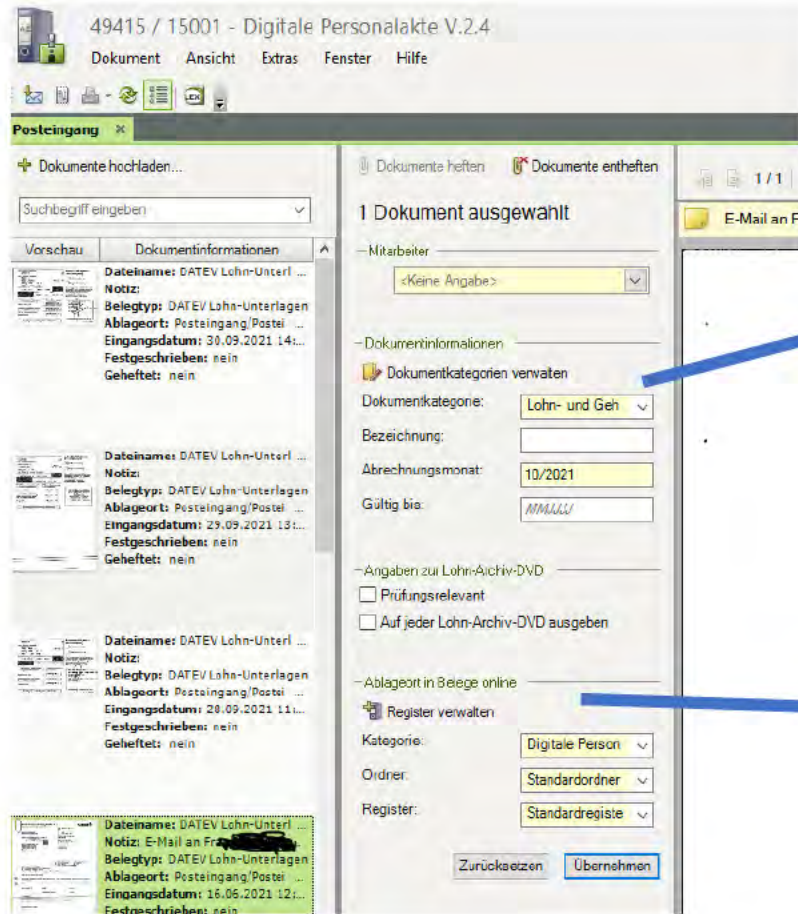
Digitale
Personalakte (**DiPA**)



Lohn-Mitarbeiter
nativ" **aus** dem
Lohnprogramm
heraus:

- Lohn & Gehalt
- LODAS

Ansicht Posteingang



Dokumentenkategorie

„interne“ Sicht der zugeordneten Belege innerhalb der Digitalen Personalakte

Ablageort in Belege online

„externe“ Sicht in DUO

Ablageort in Belege online (DUO) (externe Sicht Mandant & Fibu/Jahresabschluss)

Dokumentinformationen

Dokumentkategorien verwalten

Dokumentkategorie: Lohn- und Geh. ▾

Bezeichnung: Firmenwagen BLP

Abrechnungsmonat: 05/2020

Gültig bis: MMUUU

Angaben zur Lohn-Archiv-DVD

Prüfungsrelevant

Auf jeder Lohn-Archiv-DVD ausgeben

Ablageort in Belege online

Register verwalten

Kategorie: Digitale Person ▾

Ordner: Standardordner ▾

Register: Standardregiste ▾

Zurücksetzen Übernehmen

- Standard Ordner
 - Standard Register

Reicht völlig!

Der Mandant oder Fibu Mitarbeiter sucht in DUO über:

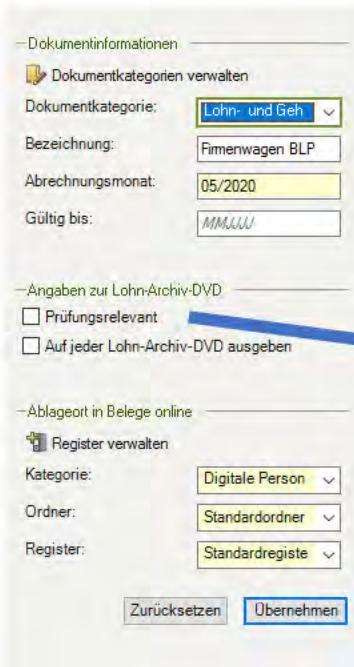
- Personalnummern und
- Bezeichnung (Begriffe)

Agenda

- Bestandsaufnahme, Grundsätzliches und Lösungsansätze
- Individuelle Vorarbeiten
- Einrichtung Digitale Personalakte und Belege hineinbringen
- Nutzung des Programmes
- Ansichten Auswertungen und Belege beim Mandant = DUO
- **Abwicklung Betriebsprüfungen**
- Was es sonst noch so braucht...



Abwicklung LoSt- und SV-Prüfung mit der DiPA



Dokumentinformationen

Dokumentkategorien verwalten

Dokumentkategorie: Lohn- und Geh

Bezeichnung: Firmenwagen BLP

Abrechnungsmonat: 05/2020

Gültig bis: MMJJJJ

Angaben zur Lohn-Archiv-DVD

Prüfungsrelevant

Auf jeder Lohn-Archiv-DVD ausgeben

Ablageort in Belege online

Register verwalten

Kategorie: Digitale Person

Ordner: Standardordner

Register: Standardregiste

Zurücksetzen Übernehmen


Anforderungsliste durch Prüfer:

- **Danach** wird das „Häkchen“ gesetzt, weil es ja dann erst „**prüfungsrelevant**“ ist
- (und wir die zusätzliche Bearbeitungszeit gezahlt bekommen!)

Belege über **gruppieren**, **filtern** oder **sortieren** zusammenstellen und per (verschlüsselter) Mail, Export oder Ausdruck dem Prüfer zukommen lassen

Was es sonst noch so braucht

1. Technik

- Scanner Lösungen
- Bildschirmlineal 
- Entscheidung wie mit (Alt-) Papierarchiv umgehen?
 - wirklich nötig?? (meist ist es schon in DMS)
 - Im BP Fall sinnvoll
(in der laufenden Prüfung ablegen
& sich Aufwand bezahlen lassen)

Was es sonst noch so braucht

2. “Softskills“

Wie den Mandant überzeugen

- Ist das überhaupt nötig???
- War es für den Mandant von Interesse, ob wir grüne, gelbe, blaue, oder rote Ordner nutzen?
- Lohn ist tatsächlich voll digital. Die DiPA ist lediglich ein Vorsystem
- Für Zweifler: unverschlüsselte E-Mails an Steuerberater sind ok?

Wie setze ich die gewonnene Zeit sinnstiftend ein?

Herausforderungen für die Kanzleien:

- Fordernde Mandanten
- “nur reagieren, statt agieren“ ...
- Löschen der Brände (statt in Rauchmelder zu investieren)
- „mein Berater berät nicht...“
- ...

„Echten Mandantenbedarf als Chance nutzen“

Vom Lohnverwalter zum Lohngestalter...

- Status Quo
- „Manuell“
gesammeltes Wissen
- ...

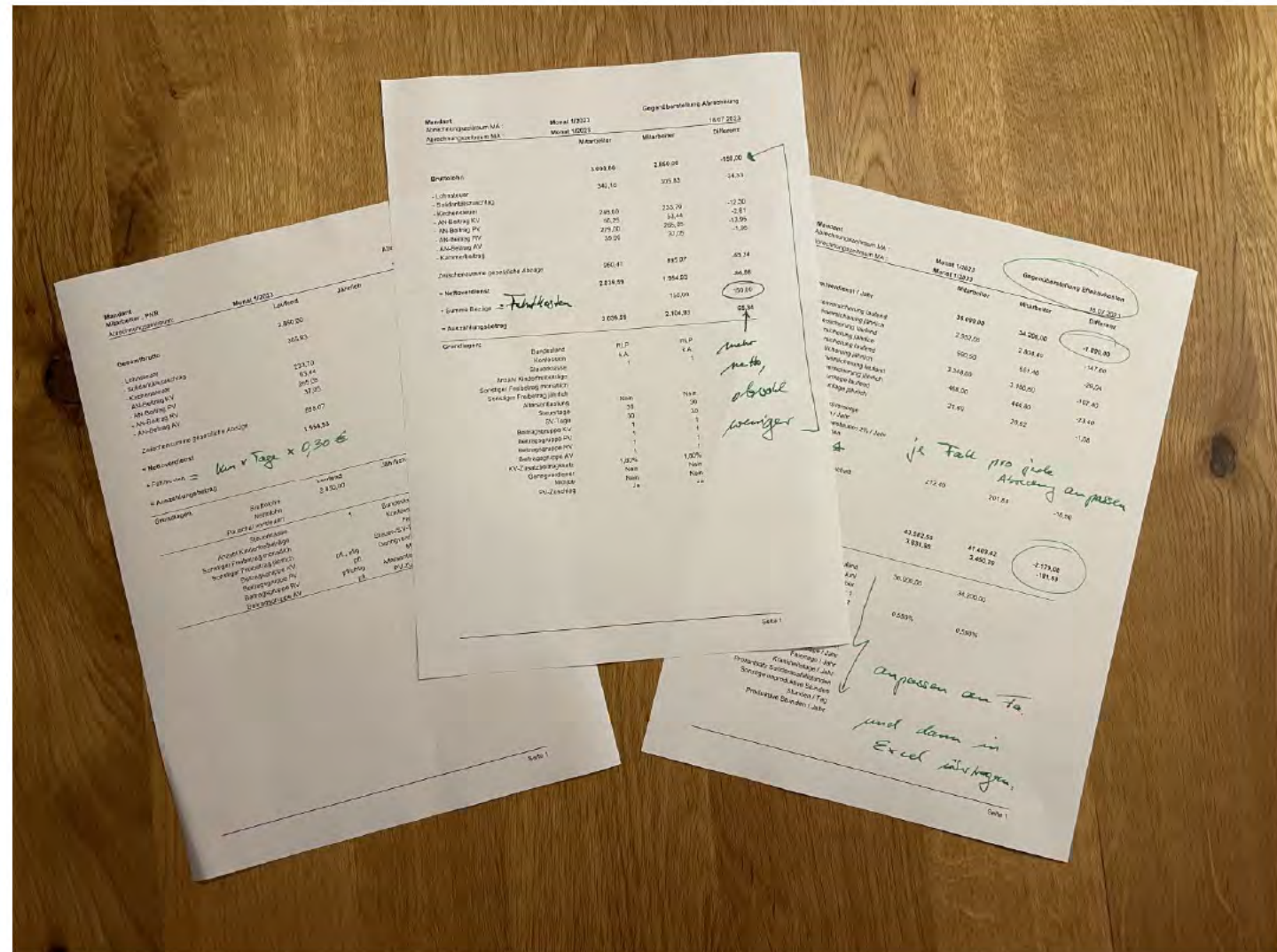


Vom Lohnverwalter zum Lohngestalter...

- Status Quo
 - Probeabrechnungen „ohne Ende“
 - Lohnvorweg mit Vergleichsberechnung ohne zeigen zu können was es den für den
 - Arbeitnehmer und
 - Arbeitgeber bedeutet
 - Nur Einzelbetrachtungen möglich
- Mandant: „...Könnt Ihr nochmal anders rechnen?“

Vom Lohnverwalter zum Lohngestalter...

- Status Quo



Vom Lohnverwalter zum Lohngestalter...

■ Status Quo:

■ Mandant:

„...verstehe ich nicht!!!“

Mandant Abrechnungszeitraum MA:	Monat 1/2023	Gegenüberstellung Abrechnung	
Abrechnungszeitraum MA:	Monat 1/2023	Mitarbeiter	Mitarbeiter
			18.07.2023
			Differenz
Bruttolohn	3.000,00	2.850,00	-150,00
- Lohnsteuer	340,16	305,83	-34,33
- Solidaritätszuschlag			
- Kirchensteuer	246,00	233,70	-12,30
- AN-Beitrag KV	56,25	53,44	-2,81
- AN-Beitrag PV	279,00	265,05	-13,95
- AN-Beitrag RV	39,00	37,05	-1,95
- AN-Beitrag AV			
- Kammerbeitrag			
Zwischensumme gesetzliche Abzüge	960,41	895,07	-65,34
= Nettoverdienst	2.039,59	1.954,93	-84,66
+ Summe Bazüge = <i>Fahrtkosten</i>		150,00	150,00
= Auszahlungsbetrag	2.039,59	2.104,93	65,34
Grundlagen:			
Bundesland	RLP	RLP	
Konfession	k.A.	k.A.	
Steuerklasse	1	1	
Anzahl Kinderfreibeträge			
Sonstiger Freibetrag monatlich			
Sonstiger Freibetrag jährlich			
Altersentlastung	Nein	Nein	
Steuertage	30	30	
SV-Tage	30	30	
Beitragsgruppe KV	1	1	
Beitragsgruppe PV	1	1	
Beitragsgruppe RV	1	1	
Beitragsgruppe AV	1	1	
KV-Zusatzbeitragsatz	1,80%	1,80%	
Geringverdiener	Nein	Nein	
Midijob	Nein	Nein	
PV-Zuschlag	Ja	Ja	

Mandant Mitarbeiter, PNR	Monat 1/2023	Laufend	Jährlich
Abrechnungszeitraum:		2.850,00	
Gesamtbrutto		305,83	
- Lohnsteuer		233,70	
- Solidaritätszuschlag		53,44	
- Kirchensteuer		265,05	
- AN-Beitrag KV		37,05	
- AN-Beitrag PV			
- AN-Beitrag RV		895,07	
- AN-Beitrag AV			
Zwischensumme gesetzliche Abzüge		1.954,93	
= Nettoverdienst			
+ <i>Fahrtkosten = Km x Tage x 0,30 €</i>			
= Auszahlungsbetrag			
Grundlagen:			
Bruttolohn		Laufend	Jährlich
Nettolohn		2.850,00	
versteuert			
Bundesla			
Konfess			
Fa			

mehr netto, obwohl weniger



TASSlink

**Systemunabhängiger, cloudbasierter Benefits- und Gehaltsextras-Rechner
Personalkosten- und Gehaltsgestaltung
»bestehender Geschäftsprozess
neu gedacht«**

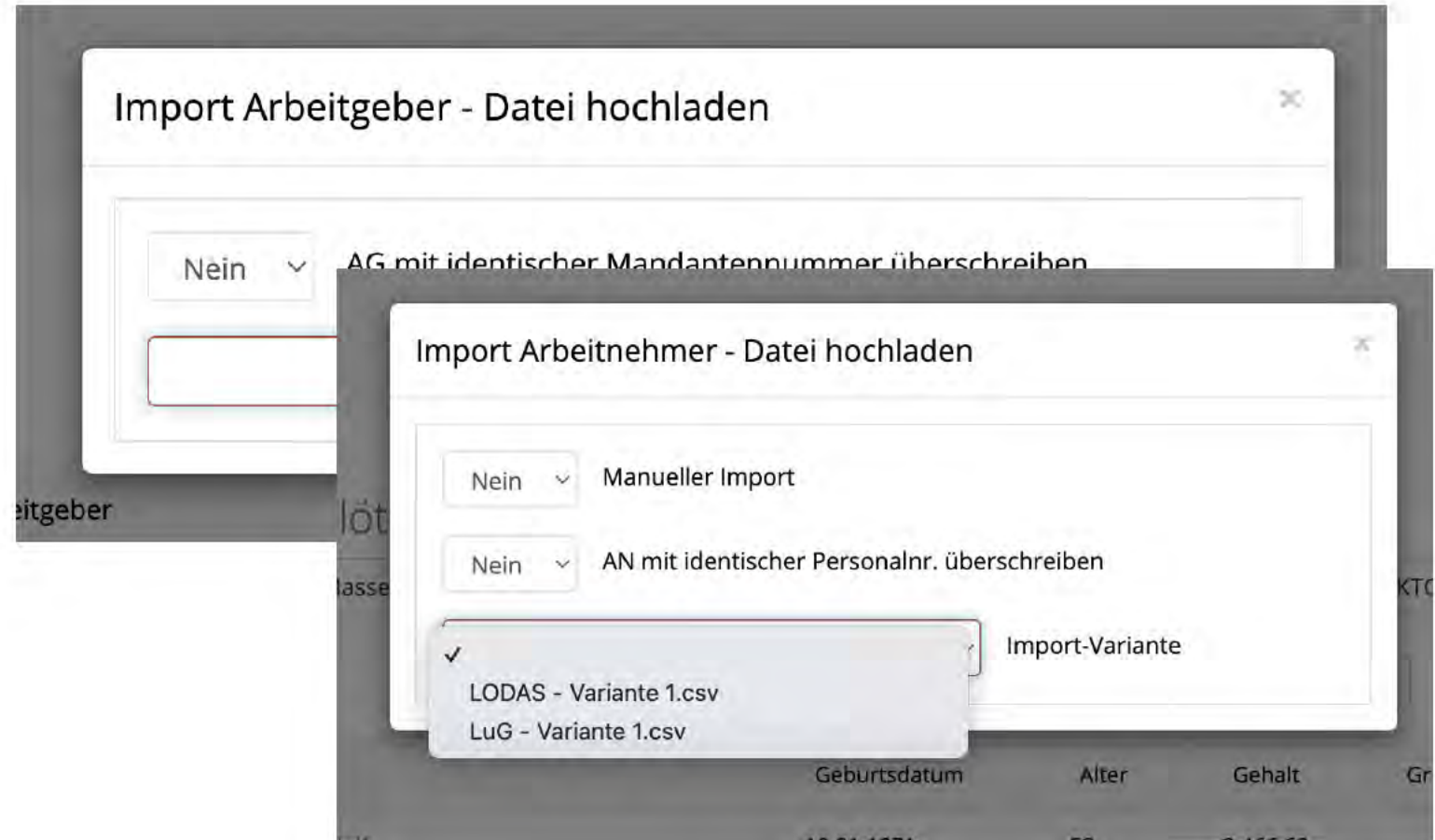


H O F F A R T H
B E R A T U N G



Bestückung aus DATEV LODAS und Lohn & Gehalt

- Bestückung
- aus DATEV:
- z.B.:
- 350 Mitarbeiter:
- Keine 3 Minuten!



Auswahl aus über 90 möglichen Bausteinen

Umwandlung oder Erhöhung (monatlich)

AG-Darlehen	JobRad AG Zuschuss (mtl.)	Unterkunft (mtl.)
Erholungsbeihilfe (mtl. nur zur Darstellung)	JobRad GWV	VMA 25% Pauschalsteuer > 24 Std. (mtl.)
Essensmarke	JobRad Leasingrate (mtl.)	VMA 25% Pauschalsteuer > 8 Std. (mtl.)
Fehlgeldentschädigung (mtl.)	JobRad Versicherungsrate (mtl.)	VMA steuerfrei > 24 Std. (mtl.)
Firmenwagen 0,03%/0,002% Regel	JobRad Wartungsrate (mtl.)	VMA steuerfrei > 8 Std. (mtl.)
Firmenwagen 1% Regel	Jobticket ohne Werbungskostenabzug (mtl.)	Zeitwertkonto (mtl.)
Firmenwagen Fahrtkostenzu.	Personalrabatt (mtl.)	Zweitwohnung (mtl.)
Firmenwagen Leasingrate (fiktiv)	Überlassung Dat.-Verarb.-Geräte Hardware (mtl.)	
Firmenwagen Nutzungsentgelt (Eigenbe.)	Überlassung Dat.-Verarb.-Geräte Verbindungsentgelte (mtl.)	

Erhöhung (monatlich)

Anschaffung spez. Berufskleidung (mtl.)	Fortbildungskosten (mtl.)	Pausch. Sachleistung § 37b EStG (mtl.)
Aufladung Elektro-/Hybridfahrzeug (mtl.)	Gesundheitsförderung (mtl.)	Privat-PKW Entfernungspauschale (mtl.)
Aufmerksamkeit (pro Anlass)	Gruppenunfall (mtl.)	Privat-PKW Fahrtkosten als Reisekosten (mtl.)
Aufmerksamkeiten (pro Anlass) BGF-AG	Gruppenunfallvers. pauschalversteuert (mtl.)	Reinigung Berufskleidung (mtl.)
Auslagenersatz	Inflationsausgleichsprämie (mtl.)	Reisekosten-Übernachtungspauschale (mtl.)
bKV AG-finanziert (mtl.)	Internetzuschuss (mtl.)	Reisenebenkosten (mtl.)
bKV AN-finanziert (mtl.)	Jobticket (mtl.)	Sachbezug 50€ (mtl.)
Fahrerkabine-Übernachtungspauschale (mtl.)	Kindergartenzuschuss (mtl.)	Sonntagszuschläge (mtl.)
Feiertagszuschläge (mtl.)	Mitarbeiterbeteiligung (mtl.)	Streuwerbeartikel # nur zu Darstellungszwecken
Firmenwagen - Garagengeld im Eigentum (mtl.)	Nachtzuschläge (mtl.)	Übereig. Dat.-Verarb.-Geräte (mtl.)
Firmenwagen - Garagengeld Mietverhältnis (mtl.)	Parkplatzgestaltung (mtl.)	Werkzeuggeld (mtl.)

abbrechen **hinzufügen**

Vom Lohnverwalter zum Lohngestalter...

Beispiel aus der Praxis: „**Flötzinger Sanitärimperium**“

- 7 Mitarbeiter
- Aktuell kein Verpflegungsmehraufwand
- Neuer Mitarbeiter Rudolf Birkenberger hätte gerne
 - mindestens 20,00 EUR Stundenlohn
 - Jahrgang 1971
- Flötzinger will den Experten aber binden und halten

Ihr Vorschlag: 14,00 EUR x 15 Tage = **210,00 EUR**



Gehaltsoptimierung Erhöhung / Neueinstellung	aktuell	Äquivalenzbrutto	Intelligente Lohngestaltung
Gehalt	3.466,60 €	3.852,65 €	3.466,60 €
		Neues Gehalt: <input type="text" value="3852,65"/> <input type="button" value="OK"/>	Neues Gehalt: <input type="text" value="3466,6"/> <input type="button" value="OK"/>
		* Gehaltserhöhung von 386,05 €	
E VMA steuerfrei > 8 Std. (mtl.)			210,00 €
Gesamt Brutto-Bezüge	3.466,60 €	3.852,65 €	3.676,60 €
Steuerbrutto	3.466,60 €	3.852,65 €	3.466,60 €
SV-Brutto	3.466,60 €	3.852,65 €	3.466,60 €
Steuer gesamt	454,25 €	511,58 €	454,25 €
Sozialversicherung gesamt	706,84 €	785,56 €	706,84 €
Netto Gehalt	2.305,51 €	2.515,51 €	2.515,51 €
Nettobezüge/Nettoabzüge			
Auszahlungsbetrag	2.305,51 €	2.515,51 €	2.515,51 €
Auszahlungsbetrag (inkl. Sachzuwendung/en)	2.305,51 €	2.515,51 €	2.515,51 €
		<input type="button" value="Netto abgleich durchführen"/>	
NettoPlus		210,00 €	210,00 €
NettoPlus p.a. (keine Hochrechnung von Einmalzahlungen)		2.520,00 €	2.520,00 €
210,00 € netto			
entsprechen 386,05 € brutto			
würden 489,28 € Personalkosten verursachen			
Beratung erspart also 279,28 € monatlich			
Arbeitgeber Flötzingers Sanitärimperium / Rudolf Birkenberger	aktuell	Bruttolohnerhöhung	Intelligente Lohngestaltung
Gehalt	3.466,60 €	3.852,65 €	3.676,60 €
Sozialversicherung gesamt	706,84 €	785,56 €	706,84 €
Zusätzliche Arbeitgeberkosten (U1, U2, Insolvenzumlage, BG)	220,13 €	244,64 €	220,13 €
Personalkosten (PK)	4.393,57 €	4.882,85 €	4.603,57 €
PK-Änderung		489,28 €	210,00 €
Personalkosten-Differenz zwischen den Spalten Bruttolohnerhöhung/Optimierung und dem aktuellen Stand			
PK-Änderung (Bruttolohnerhöhung)			-279,28 €
Bildschirmfoto			
PK-Änderung vor Ausgleich bei (7 AN) jährlich			-23.459,87 €

Äquivalenz-Abrechnung

Abrechnung der Brutto-Netto-Bezüge für Rudolf Birkenberger

Äquivalenzbrutto Erhöhung

Pers.-Nr. 0007	Geb.-Dat. 10.01.1971	Stkl. 1	Faktor	KiFrbrtr. 1,0	Konfession	Freibetrag jhrl. ¹ 0	Freibtr. mdl. ¹	Gleitzone	St.Tg.	VL brl. ub. 0,00	Url. Anspr. 0,00
SV-Nr.	Krankenkasse AOK Bayern		KK % ⁹ 16,18	PGRS	BGRS	UM 1	SV-Tg. 30	Urlaub Std. 0,00	Überstd. 0,00	Eintritt 25.09.2023	
Flötzingers Sanitärimperium: Vilsbiburger Straße 74, 84160 Frontenhausen									SteuerID -	MFB ⁷ -	

Hinweis zur Abrechnung

08.11.2023

Herr
Rudolf Birkenberger
Stadtplatz 10
84137 Vilsbiburg

Grundstundenlohn: 22,23
Wochenarbeitszeit: 40,00 Stunden

Musterabrechnung nach Lohnkostenoptimierung.
Für die Richtigkeit der Berechnungen wird keine Gewähr übernommen.

Brutto-Bezüge

Lohnart	Bezeichnung	Einheit ²	Menge ³	Faktor ³	Prozentsatz	St ⁴	SV ⁴	GB	Betrag
1000	Gehalt	Std.	173,33	22,23		L	L	J	3.852,65

Stundenlohn
von: 20,00 €

entspricht
aber 22,23 €

Steuer/Sozialversicherung

ST ⁴ L	Steuer-Brutto 3.852,65	Lohnsteuer 551,58	Kirchensteuer 0,00	Solidaritätszuschlag 0,00					Gesamt-Brutto 3.852,65
SV ⁴ L	KV-Brutto 3.852,65	RV-Brutto 3.852,65	AV-Brutto 3.852,65	PV-Brutto 3.852,65	KV-Beitrag 311,68	RV-Beitrag 358,30	AV-Beitrag 50,08	PV-Beitrag ⁶ 65,50	SV-rechtl. Abzüge 785,56
Netto-Bezüge/Netto-Abzüge									Netto-Verdienst 2.515,51
Bank: Konto:	Bildschirmfoto			SV-AG-Anteil 785,56	Zus. AG-Kosten 0,00	Gesamtkosten 4.882,85			Auszahlungsbetrag 2.515,51

SV-rechtliche Auswirkungen Erhöhung *

Arbeitnehmer Rudolf Birkenberger

	Minderung der SV-Ansprüche	Ausgleich durch AG	Näherungswerte für AG	Ausgleich aktiviere
Arbeitslosengeld (mtl. sofort)	135,00 €	135,00 €	11,66 €	
Lohnfortzahlung (ab 43. Tag)	166,00 €	166,00 €	6,44 €	
Rentenversicherung (mtl. in 15 Jahren)	33,00 €	33,00 €	58,67 €	
Kapitalauszahlung (Brutto)		13.005,08 €		

Minderungen künftiger Sozialversicherungs-Ansprüche und außerdem Kompensation dieser durch spezielle Deckungskonzepte

Beurteilung aus der Sicht des Sozialrechts

Sofern Gehaltsbestandteile in Form von steuerbaren Lohnbausteinen eingesetzt werden, hat das fast immer Konsequenzen in Bezug auf künftige Ansprüche aus Sicht der Sozialversicherung. Dies i bei Neueinstellung, Umwandlung als auch bei Erhöhung der Fall. Kurz gesagt: wer weniger einzahlt, bekommt (noch) weniger ausgezahlt. Lösungen zur Kompensation können hier nur spezielle Deckungskonzepte liefern, die individuell auf vorzunehmende Optimierungen passend sind. Von Lohnkostenoptimierung ohne Kompensation geminderter Sozialversicherungs-Ansprüche ist dring abzuraten. Ohnehin ist dies wegen der gesetzlichen Verpflichtung zur Aufklärung höchst bedenklich und ohne Einverständnis des Arbeitnehmers nicht durchführbar.

Was es wirklich braucht

Ganz viel Spaß und Freude
bei der Umsetzung

&

permanentes Interesse am Ausprobieren

... noch ein Idee was wir mit E-Mail machen können

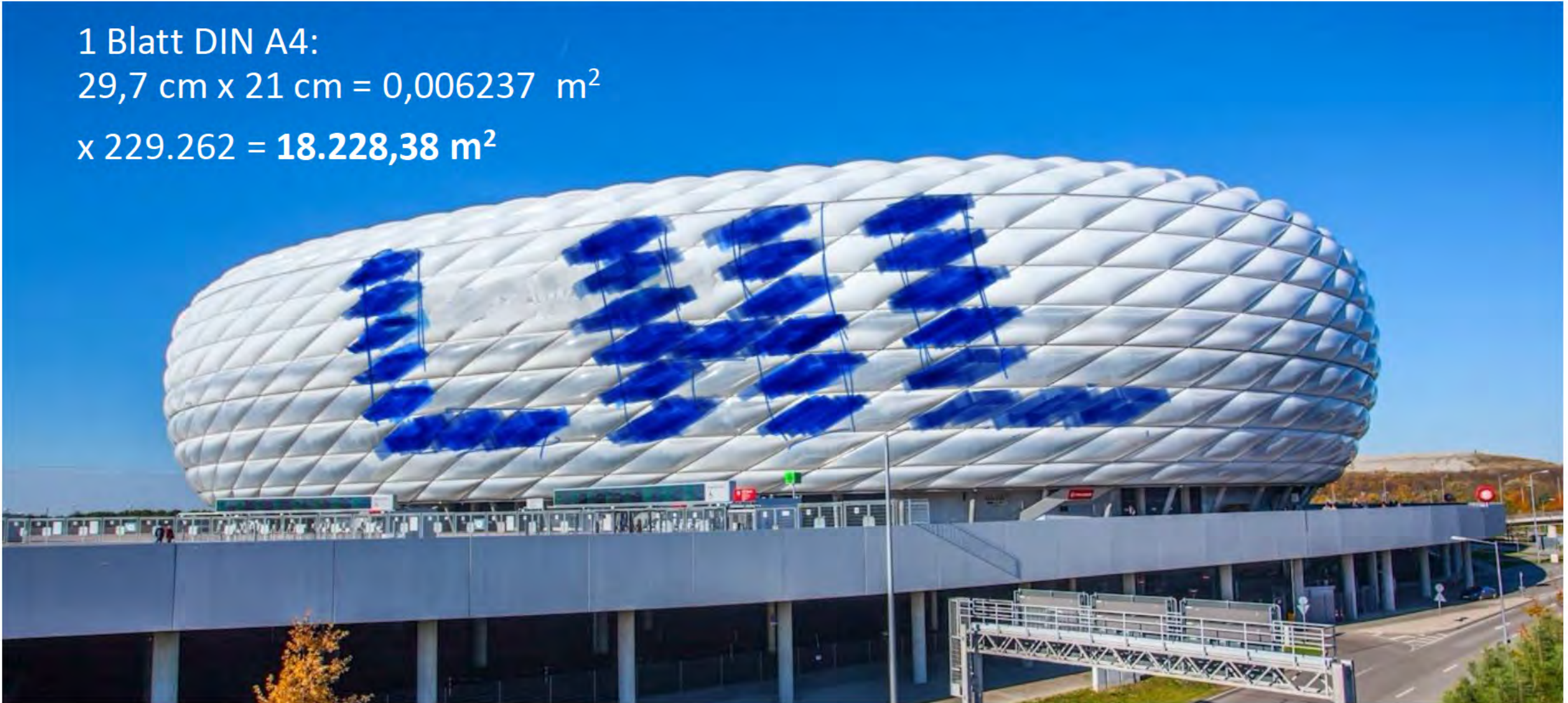


... noch ein Idee was wir mit E-Mail machen können

1 Blatt DIN A4:

29,7 cm x 21 cm = 0,006237 m²

x 229.262 = **18.228,38 m²**



... noch ein Idee was wir mit E-Mail machen können

1 Blatt DIN A4:

29,7 cm x 21 cm = 0,006237 m²

x 229.262 = **18.228,38 m²**



... noch ein Idee was wir mit E-Mail machen können

1 Blatt DIN A4:

29,7 cm x 21 cm = 0,006237 m²

x 229.262 = **18.228,38 m²**



Ihr Ansprechpartner vor Ort:

Peter Hoffarth

Steuerberater / Ldw. Buchstelle

Hoffarth Beratung
Ober der Kirch 5
56412 Girod

+49 170 2239856

Peter@Hoffarth-Beratung.de

www.Hoffarth-Beratung.de

